



EDITAL – PROCESSO SELETIVO CONTRATAÇÃO DE INDIGENISTA

A Operação Amazônia Nativa informa, por meio deste edital público, a abertura de 01 (uma) vaga para contratação imediata de indigenista para a equipe do *Programa Mato Grosso*, da instituição, sendo a vaga para pessoas residentes ou com possibilidade imediata de mudança para a região do Araguaia no estado de MT.

Sobre a OPAN

A Operação Amazônia Nativa (OPAN) é uma organização não governamental indigenista sediada em Cuiabá-MT que atua em parceria com povos indígenas desde 1969. As metodologias participativas das equipes indigenistas multidisciplinares da OPAN, pautadas pelo convívio nas aldeias, definiram uma marca identitária da instituição que rompeu com práticas autoritárias e inspirou um novo modelo de indigenismo no país. Nesses 56 anos, atua pelo fortalecimento do protagonismo indígena no cenário regional, valorizando sua cultura, seus modos de organização social através da qualificação das práticas de gestão de seus territórios e recursos naturais, com autonomia e de forma sustentável.

Atualmente, a OPAN opera com três enfoques estratégicos: a) Fortalecimento das organizações indígenas, b) incidência política e comunicação e c) gestão territorial e ambiental, tendo como eixos transversais a equidade de gênero e o enfrentamento às mudanças climáticas.

O trabalho da OPAN, além de estar vinculado a temas de grande importância, é regido pela busca pela autonomia social, política e cultural dos povos indígenas e dos povos e comunidades tradicionais do Brasil, e busca a efetivação de direitos fundamentais nas políticas nacionais, bem como contribuir para reflexões no cenário internacional.

1 – Sobre a vaga e o processo seletivo

A vaga destina-se a pessoas com experiência técnica e/ou acadêmica em temáticas relacionadas à restauração, sistemas agroflorestais, roças e quintais dos povos indígenas.



Entre as demandas institucionais, o trabalho atenderá às atividades previstas nos planos de trabalho de projetos executados pela OPAN, redes, organizações e comunidades parceiras.

2 – Das atividades

Do fortalecimento da cadeia produtiva da restauração ecológica: recuperação ambiental e segurança alimentar na Terra Indígena Marãiwatsédé, do povo Xavante, na região do Araguaia.

⇒ Realizar, articular e participar de atividades e expedições de campo, incluindo a coordenação de aspectos logísticos.

⇒ Propor, organizar e realizar capacitações voltadas à comunidade indígena e extrativistas em temáticas relacionadas à restauração, soberania e segurança alimentar.

⇒ Produzir relatórios técnicos com uso, quando necessário, de informações georreferenciadas e relatórios financeiros.

⇒ Elaborar, executar e monitorar projetos e ações em parceria com as equipes da OPAN.

⇒ Participar das atividades institucionais em outras cidades e estados (encontros de Planejamento, Monitoramento e Avaliação; Intercâmbios; Assembleias; encontros formativos; etc.)

3 – Das qualificações necessárias

- Experiência de atuação em parceria com povos indígenas, populações tradicionais e suas organizações representativas;
- Habilidades de escuta ativa, empatia, relacionamento interpessoal e respeito às diversidades socioculturais, políticas e econômicas;
- Proatividade, criatividade e organização;
- Conhecimentos em metodologias de educação popular para o fortalecimento da participação popular e social.
- Experiência com Sistemas Agroflorestais, enriquecimento de roças e quintais, técnicas de restauração ecológica, e sistemas de agricultura indígena ou povos tradicionais.
- Capacidade de trabalho em equipe;



d) Anexos (não obrigatório): materiais, no máximo 3 (três), que ilustrem suas aptidões e experiências.

A inscrição implicará o conhecimento e a expressa aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento ou inconformidade.

6 – Do processo seletivo

O processo seletivo constará das seguintes fases:

1ª fase: Comprovação de documentação e requisitos exigidos para ao cargo ofertado;

2ª fase: Preenchimento de questionário (opcional, a critério da comissão da seleção);

3ª fase: Entrevistas pessoais à distância (por meios eletrônicos) com as pessoas classificadas nas etapas anteriores.

As entrevistas serão realizadas entre 06 a 13 de maio e a divulgação do resultado final ocorrerá a partir do dia 15 de maio. As datas estão sujeitas a alteração e, caso ocorram, haverá aviso prévio.

As pessoas selecionadas em cada etapa serão contactadas por e-mail e/ou telefone.

7 – Da contratação

- As pessoas selecionadas serão contratadas em regime de CLT, por período integral;
- As pessoas selecionadas deverão estar dispostas a residir no município de Nova Xavantina ou município próximo.
- A admissão do(a) candidato(a) ocorrerá por meio de contrato de experiência, previsto em CLT, pelo prazo de 30 dias, renováveis por mais 60 dias, a critério da OPAN. Neste período, a OPAN avaliará, para efeito de conversão para o contrato por prazo indeterminado, o desempenho do(a) candidato(a);
- O contrato de trabalho será assinado a partir de 01 de junho de 2026.

As demais questões serão analisadas pela Comissão do edital.

